



ÉTOILE
VERTE

ASSOCIATION
ÉTOILE VERTE

PROJET DE PROMOTION DE L'AGROECOLOGIE A
DONOMADE : VULGARISATION D'UN SYSTEME
D'AGRICULTURE INTEGREE A TRAVERS LA CREATION D'UN
CENTRE PILOTE

RAPPORT D'ACTIVITE SEMESTRIEL

Amakoé ADJANKE, Enseignant-chercheur aux Universités de Lomé et de
Kara, Consultant en Aquaculture

Agbéwanou ATTISSO, Ingénieur Agronome, Consultant en Agroécologie

Happy ATTIOGBE, Sociologue

Djifa AGBOLI, Gestionnaire Comptable

RAPPORT N°: 1/2019

PERIODE D'EXCUTION : *janvier – juin 2019*

PRINCIPALES ACTIVITES EXECUTEES ET RESULTATS OBTENUS

Durant le mois de janvier 2019, différentes activités ont été menées. Il s'agit du lancement des activités du BSF avec la commande et la confection des cadres en fer des cages des mouches. Cinq cages ont ainsi été commandées et convoyées sur la FeMoDo. Une partie du matériel de production d'asticot a également été acquis. Il s'agit des bols, bassines, paniers, verres et serviettes (photo 1).



Photo 1 : Vue partielle du matériel de production de BSF

Par ailleurs, l'essai sur l'alimentation des poissons a continué avec les pêches de contrôle et la régularité des fréquences de nourrissage. Des données ont été recueillies pour la rédaction du document de stage (photo 2).



Photo 2 : Etang de recherche et pêche de contrôle dans les happas expérimentaux

En vue de la maîtrise d'une eau de qualité, une tentative de creusage d'un puits a été menée. Les puisatiers, après 2 mètres de creusage sur 15 mètres prévus, ont déserté le chantier (photo 3).



Photo 3 : Puits à l'œuvre et puits réalisé

Durant ce mois, les participants aux travaux de la ferme ont été de nouveau sensibilisés sur le bien-fondé du projet et sur les opportunités de commercialisation des produits de l'agroécologie à travers une coopérative villageoise.

En février, une série d'activités a été menée. Un atelier sur la gestion de l'eau a regroupé, à la FeMoDo, le Chef du Village de Donomadé, le Président du CVD, les membres de l'Etoile Verte assisté par Monsieur Gbéassor Messan, Karmen représentant l'Association suisse Happy Togo, le personnel de la FeMoDo et un groupe de techniciens en réalisation d'aménagement rural, dirigé par Monsieur Kakaraka. Les discussions ont été fournies sur les aménagements à mettre en place en vue d'éviter une nouvelle inondation de la FeMoDo. Le groupe a ensuite fait un tour sur les alentours de la ferme en vue de mieux apprécier les dénivellations et réfléchir sur les aménagements stratégiques à mettre en place pour sécuriser la FeMoDo (photo 4). Un délai d'un mois et demi a été retenu pour une première proposition d'aménagements de la part de Monsieur Kakaraka, génie rural.

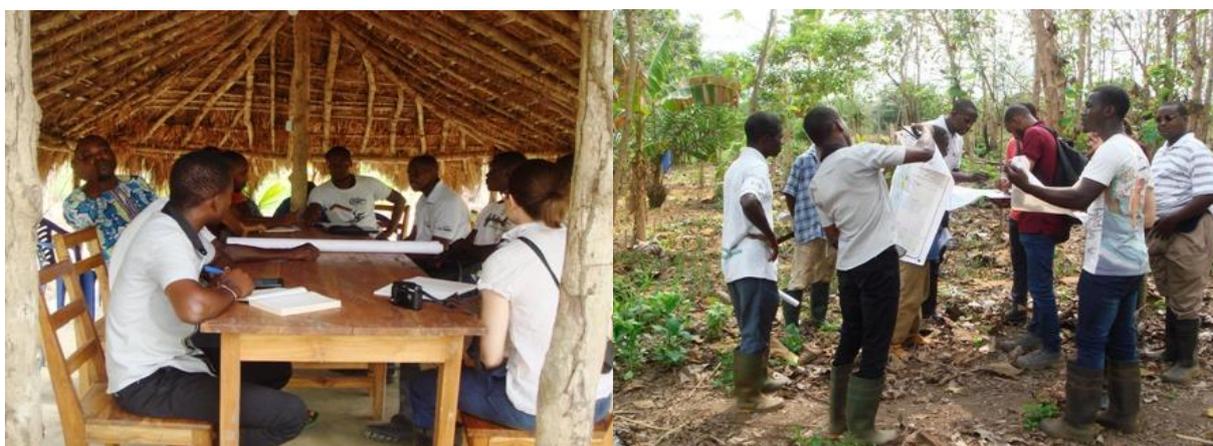


Photo 4 : Atelier sur la gestion de l'eau à la FeMoDo et visite de terrain

De nouvelles acquisitions ont été faites notamment l'achat d'un congélateur et de deux ventilateurs solaires. En outre, divers travaux de plomberie et d'électricité ont

été effectués en vue de donner un meilleur cadre de vie aux résidents et visiteurs de la FeMoDo.

Une délégation suisse conduite par Lucas Baumann, chef projet de Happy Togo, était arrivée après obtention d'une autorisation d'amener un drone de recherche Wingtra auprès du Ministère Togolais de la défense. Le drone a été utilisé, en présence des forces de l'ordre, pour recueillir l'état des lieux de la forêt de Togodo et des environs de la FeMoDo (photo 5).



Photo 5 : Equipe de gestion du drone de recherche et vue du site via le drone

Durant leur séjour, un atelier Etoile Verte – Happy Togo a eu lieu à la FeMoDo tendant à améliorer les relations de partenariat entre les deux associations et renforcer les capacités des acteurs du sud. Des décisions importantes ont été prises notamment l'octroi de financement aux femmes du village pour mener des AGR, l'élaboration d'un compte d'exploitation prévisionnel de la FeMoDo pour l'année 2019 (photo 6).



Photo 6 : Vue partielle de la force du projet

Par ailleurs, des ruches ont été commandées pour la production du miel de qualité. Pour cela, les ouvriers spécialisés du village se sont accordés dans la confection des différentes parties de la ruche (photo 7).



Photo 7 : Fabrication des compartiments de ruche

Un chemin vers les toilettes a également été réalisé afin d'en faciliter l'accès en toute saison (photo 8).



Photo 8 : Vue partielle du chemin aménagé d'accès aux toilettes

Les ruches ont été montées et posées au Sud de la parcelle B (photo 9).



Photo 9 : Ruches installées au Sud de la parcelle B

Le mois de mars est marqué par la finalisation du local de BSF (photo 10), l'acquisition de deux lots de terrain pour le prélèvement de terre en vue de la confection de briques destinées à la construction du magasin (photo 11), la production de compost (photo 12) et la formation sur la préparation et l'utilisation de l'urine hygiénisée.



Photo 10 : Couverture du local de production d'asticots



Photo 11 : Visite du site acquis et travaux de délimitation avec un géomètre



Photo 12 : Chargement d'une fosse compostière

Les étangs ont été entretenus et certains d'entre eux (étangs 6 et 7) ont été clôturés pour y maintenir les silures qui ont tendance à circuler d'étang en étang (photo 13).



Photo 13 : Travaux de clôture des étangs 6 et 7

Par ailleurs, Etoile Verte est intervenue dans la célébration de la journée de la femme, organisée par Etoile Verte en partenariat avec Mères Francophones et l'ONG Petite Sœur à Sœur, sur la place du village, dans une ambiance festive (photo 14).



Photo 14 : Célébration de la journée de la femme à Donomadé

Un échange a eu lieu entre Etoile Verte et le Comité Villageois de Développement (CVD) de Donomadé pour que cette structure assiste effectivement Etoile Verte dans ses attributions. A cet effet, le CVD a promis se réunir le 1^{er} avril pour réfléchir sur les stratégies et plans d'actions à retenir dans cette fonction.

Des individus mal intentionnés ont, dans la recherche de gibier mis le feu qui a brûlé une partie de la parcelle C et endommagé certains plants agroforestiers (photo 15).



Photo 15 : Descente sur la parcelle C pour apprécier les dégâts

L'affaire était portée à la connaissance du Chef du village de Donomadé qui a saisi son collègue de Dahoé d'où venaient les supposés malfaiteurs en vue du règlement de l'incident sous l'instigation de Attisso et Happy.

L'atelier du mois de février a décidé de l'octroi de financement aux femmes du village de Donomadé pour mener des activités génératrices de revenus (AGR). Après analyse des propositions, nous avons obtenu la validation du Chef du village sur la cohésion des groupes de femmes. Ainsi durant le mois de mars, 6 groupements de femmes du village de Donomadé ont été entretenus sur le principe de financement (photo 16) et reçu chacun 250.000 F CFA pour mener des AGR en fabrication de gari, huile rouge et noix de palmiste (photo 17).



Photo 16 : Entretien des groupements de femmes sur le principe du financement



Photo 17 : Octroi du financement aux groupements de femmes de Donomadé

Les femmes ont unanimement promis de rembourser la totalité du financement au plus tard fin août en vue de recevoir une nouvelle tranche pour la période de soudure.

Le lancement des activités de construction du magasin général de FeMoDo, fait de 6 pièces a été effectif avec le déploiement de l'équipe de réalisation sous les ordres de Jörn.

Au cours du mois d'avril, différentes activités ont été menées. Il s'agit entre autres de la planification du lancement de la production de BSF à Donomadé. A cet effet, des discussions ont été faites avec le consultant sur le matériel technique et biologique devant permettre une bonne production. Il a donné des indications complémentaires sur le matériel à disposer avant son arrivée, prévue pendant la période de ses congés de travail.

Par ailleurs, dans la dynamique des activités de transformation de nos produits, nous avons sollicité une formation pratique en fabrication de confiture à partir de fruits. Il s'agit de confitures à base d'un ou deux fruits dans l'objectif de valoriser nos productions en évitant toute mévente. Djifa a participé à cette formation à deux reprises et est actuellement outillée pour apporter une valeur ajoutée à nos produits (photo 18).



Photo 18 : Ateliers de fabrication de confitures à base de fruits locaux

En outre, nous avons finalisé la confection de cages de production d'asticots par le recouvrement de filet moustiquaire autour des cadres en fer. Ainsi, cinq (05) cages ont été aménagées et disposées dans le local de production d'asticots (photos 19).



Photo 19 : Cages de production d'asticots BSF aménagées

Concernant la production des végétaux, les travaux de préparation du sol et d'élevage en pépinière de couronnes d'ananas ont été poursuivis (photos 20 et 21).



Photo 20 : Renforcement du paillis



Photo 21 : Des couronnes d'ananas en pépinière d'élevage

Diverses activités ont été menées durant le mois de mai. Outre les activités de recherche sur l'alimentation de poisson, il y a eu la signature de contrat de travail avec Tata chez le Chef du village, garant de la transparence des activités des villageois auprès d'Etoile Verte en présence du Président du Comité Villageois de Développement. Tata est une personne très réactive qui, par ses compétences et dévouements, a beaucoup apporté au projet lors de la mise en disponibilité de Agbélénouko pour cause d'accident de travail. Tous ses aspects ont milité à son recrutement (photo 22).



Photo 22 : Dateh Tata et la signature de son contrat chez le Chef du village

Par ailleurs, la disponibilité du consultant en production d'asticots BSF a permis le lancement de la production d'asticots. Pour cela, deux personnes de la FeMoDo (Kpakoté et Tata) ont été commises pour suivre les étapes de cette production. Ils ont eu ainsi droit à une formation suivie d'activités pratiques d'aménagement du local contre les intempéries, l'aménagement des cages, la mise en place de matériel de production et l'ensemencement des bacs de production (photo 23).

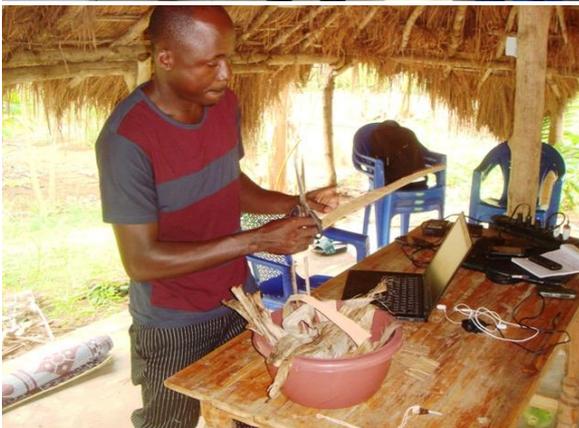
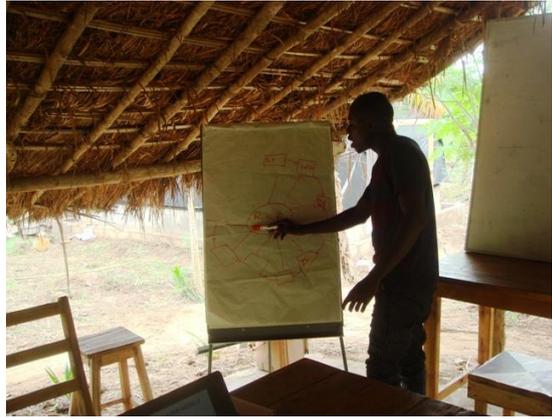


Photo 23 : Aménagement local, formation pratique en production d'asticots BSF

Au rang des activités de mai figurent également la mission de formation au Ghana sur l'enrichissement du charbon actif en éthylène et sur la technique de TIF à base du CAEE¹ et l'intensification des activités de production végétale à la FeMoDo (photos 24 et 25).



Photo 24 : Formation sur l'enrichissement du charbon actif en éthylène



Photo 25 : Champ de maïs au stade levée

¹ Charbon actif enrichi en éthylène

Le semestre a aussi enregistré deux rencontres d'échanges formels entre l'association Etoile Verte et le Comité Villageois de Développement (CVD) qui ont permis d'apporter des orientations gagnantes-gagnantes et certaines clarifications sur des sujets d'intérêts communs notamment le rôle et l'intérêt du CVD et ses implications positives sur la communauté. Par ailleurs, Nicolas N'sou a bénéficié des soins ophtalmologiques et dentaires. Des réunions régulièrement formelles ont lieu avec l'équipe FeMoDo à chaque visite du président et prennent en compte les points suivants : activités réalisées, activités en perspective, difficultés et recommandations. Les deux maisons ont été recouvertes de pailles maintenues par des filets et un traitement insecticide a été réservé aux termites dans le cadre d'une gestion diversifiée d'impacts. La gestion des visites constitue une autre facette des activités du semestre. En effet, Carmen, Heinrich et épouse, 12 lycéennes et bien d'autres visites locales ont été entretenus avec satisfaction. L'installation de l'unité de séchage et l'atelier sur la production du jus et activités de séchage offerts par le couple Heinrich aux bénéficiaires (équipe FeMoDo et 4 filles du village) a constitué une étape importante des activités du semestre. Enfin, l'atelier de validation sur le plan de gestion d'eau avec les partenaires au projet, quoi qu'il constitue un échec, demeure salutaire à partir du moment où il a permis de rompre avec les propositions de solutions à grande échelle et l'orientation vers de solutions localement viables, plus simples mais durables.

Le mois de juin est sanctionné par la fin des travaux de recherche sur l'alimentation des poissons et le retour de l'étudiant à Lomé en vue d'améliorer son rapport de stage. Toutefois, d'autres activités ont été menées notamment la suite de la construction du magasin qui a pris plus de temps que prévu, la réalisation d'un puisard derrière la cuisine pour en recevoir les eaux usées, le traitement du bois pour renforcer sa durabilité, la construction d'un local pour chien, l'installation des champs agroforestiers des bénéficiaires du projet et la formation de l'équipe FeMoDo sur la technique de TIF à base du CAEE (photos 26).



Photo 26 : Formation de l'équipe FeMoDo sur la technique du TIF à base du CAEE

PRINCIPAUX PROBLEMES RENCONTRES ET SOLUTIONS APPORTEES

| Description des problèmes | Activités impactées | Solutions apportées | Commentaires |
|--|--|---|--|
| Réticence des personnes non intéressées par le projet, qui cherchent à décourager d'autres personnes | Réunion d'information et de sensibilisation des bénéficiaires sur le bien-fondé du projet. | Focalisation des échanges avec les participants aux travaux sur les avantages qu'ils peuvent tirer du projet dans les court, moyen et long termes. | Les hommes représentent une grande partie des personnes hostiles au projet. |
| L'absence répétée puis l'abandon d'un membre de l'équipe recrutée en appui à l'équipe FeMoDo | Production des végétaux. Mise en place du cadre agroforestier. | Faire appel à une autre équipe bien formée pour appuyer l'équipe FeMoDo. | La nouvelle équipe sollicitée est suffisamment expérimentée en matière de pratiques agroécologiques. |
| Le faible rythme d'avancement des travaux à la FeMoDo | Production des végétaux. Mise en place du cadre agroforestier. | Sensibiliser davantage l'équipe FeMoDo aux objectifs de 2019 pour la FeMoDo. Faire appel à une équipe dynamique et suffisamment expérimentée sur les pratiques agroécologiques | Cette mesure peut changer significativement l'allure des choses. |

LEÇONS APPRISES / ENSEIGNEMENTS TIRES

Il faudra beaucoup de temps pour changer significativement la mentalité de la population de Donomadé en matière de développement autonome local.

RECOMMANDATIONS

Produire deux rapports semestriels chaque année et envoyer chacun à Happy Togo durant le mois qui suit la période sur laquelle porte le rapport.